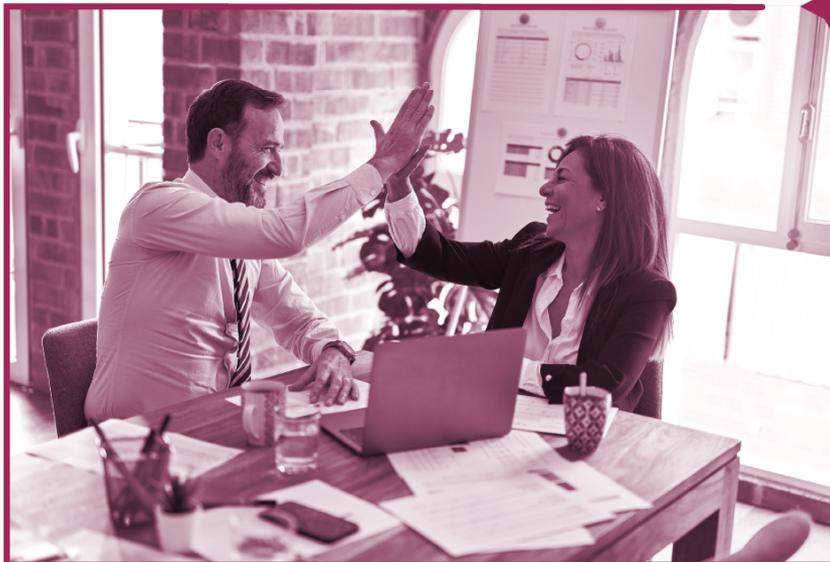


Objectif global

Comprendre le rôle et les responsabilités d'un manager-coach dans un environnement professionnel moderne. Acquérir les compétences essentielles du coaching pour accompagner et développer les membres de son équipe. Maîtriser les techniques de communication et d'écoute active pour favoriser un environnement de travail positif et collaboratif.

Apprendre à fixer des objectifs clairs et atteignables tout en encourageant la responsabilité individuelle et collective. Savoir donner des feedbacks constructifs et encourager la progression continue des membres de l'équipe. Développer des stratégies pour surmonter les défis et résoudre les problèmes de manière créative.



Tarif sur devis



Public cible

Managers ou Leaders souhaitant renforcer leurs capacités à accompagner et faire grandir leur équipe au travers l'acquisition d'outils de coaching.

Durée

2 jours (14 heures)

Méthodologie

La formation se déroulera en présentiel pour permettre une interaction directe avec la formatrice et les autres participants.

Le groupe sera composé d'un nombre limité de participants pour faciliter les échanges et les mises en situation.

Évaluation

Les participants seront évalués tout au long de la formation dans le cadre du contrôle continu : quiz, mises en scènes et travaux pratiques, etc.

Suivi post formation

Devenir un manager-coach accompli demande de la pratique continue et de la persévérance. Rester ouvert aux feedbacks et aux opportunités d'apprentissage fait partie des qualités du manager-coach. Il sera nécessaire de s'appuyer sur les ressources fournies dans cette formation pour renforcer vos compétences au fil du temps.

Il pourra aussi être envisagé la mise en place de séances de coaching individuel et de groupe pour les managers-coachs. La supervision est également une pratique d'éthique du Coaching qu'Amélie RIGANO peut offrir aux managers-coachs formés.



JOUR 1

Introduction à la posture de Manager-Coach

Définition du rôle du manager-coach dans le contexte professionnel actuel
Avantages et bénéfices d'adopter une approche de coaching en tant que manager
Comprendre les différences entre le style de management traditionnel et celui de manager-coach

Fondamentaux du Coaching

Les principes clés du coaching et leur application dans un contexte de gestion d'équipe
Techniques d'écoute active et de questionnement pour favoriser la réflexion et l'autonomie des collaborateurs
L'importance de la confiance et de la confidentialité dans le coaching

Fixation d'Objectifs

Comment établir des objectifs SMART (Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes, Temporellement définis) avec les membres de l'équipe
Découverte de la technique de Clarification d'objectifs propre au Coaching
Impliquer les collaborateurs dans la définition de leurs propres objectifs pour renforcer leur engagement

JOUR 2

Communication et Feedback

Techniques de communication efficaces pour inspirer, motiver et influencer positivement les collaborateurs
Donner des feedbacks constructifs pour encourager le développement professionnel.
Gérer les situations délicates et les conflits avec une approche de coaching

Coaching en Action

Mettre en pratique les compétences de manager-coach à travers des études de cas et des jeux de rôle
Recevoir des retours constructifs et des conseils personnalisés de la formatrice

Développement d'une culture de coaching

Comment favoriser une culture d'apprentissage et de coaching au sein de l'équipe et de l'organisation
Intégrer le rôle de manager-coach dans son style de leadership personnel

Conclusion

Bilan du parcours et des outils de coaching
Mise en place d'une stratégie d'évolution personnelle
Partage des engagements de chacun en grand groupe

Amélie **RIGANO**

www.amelierigano.fr
06 27 92 37 30
amelie@amelierigano.fr

Une fiche d'évaluation de la formation sera remise à chaque participant dans un souci d'amélioration continue et de qualité, afin de questionner les axes forts et ceux à renforcer.

HappyTik

